

# 中国科学院昆明植物研究所岗位管理实施办法

## 第一章 总 则

**第一条** 根据中国科学院关于印发《中国科学院岗位管理实施办法》的通知（科发人教字〔2012〕146号）和中国科学院人事教育局关于印发《〈中国科学院岗位管理实施办法〉文件说明》的通知（人教字〔2012〕88号）文件的有关规定，为健全和完善具有中国科学院昆明植物研究所特点的岗位管理制度，实现人力资源管理的科学化、规范化、制度化，引导和促进研究所各类人员的职业发展，制定本办法。

**第二条** 本办法适用于我所事业编制内管理的各类人员。

**第三条** 岗位设置以有利于研究所科研发展，符合“一三五”科技布局为原则，坚持按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗、合同管理。

**第四条** 在院下达的研究所事业编制控制数内（不含保留编制）设置相应的岗位。其中，保留编制是指离岗安置、待岗、内退、长期病休人员以及在所属企业和后勤单位工作保留事业编制人员等所占编制。

## 第二章 岗位类别

**第五条** 研究所设置科技、支撑和管理三类岗位。

**第六条** 科技岗位是指从事基础研究、应用基础研究、经济社会可持续发展相关研究等工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。科技岗位主要包括自然科学研究系列、工程技术系列等专业技术岗位。

**第七条** 支撑岗位是指为基础研究、应用基础研究、经济社会可持续发展相关研究等相关研究工作提供支撑与辅助性工作，以及从事科技成果转移转化和科学传播等工作的岗位。支撑岗位包括工程技术系列、实验技术系列、图书资料和出版系列等专业技术岗位，也包括工勤技能系列岗位。

除工勤技能系列岗位外，支撑岗位主要执行专业技术系列。

对兼有管理职责要求的支撑岗位，确因工作需要，也可执行职员系列，占单位职员系列岗位职数。所聘人员按照相关职员岗位的任职条件聘用，参加统一组织的职员岗位竞聘。

**第八条** 管理岗位是指担负领导职责或管理任务的工作岗位，分为领导岗位和综合管理岗位两类，主要执行职员系列。

对兼有专业技术职责要求且确实承担专业任务、履行专业技术岗位职责的，可设置为相应的专业技术岗位，占专业技术岗位职数。所聘人员按照相关专业技术岗位的任职条件聘用，参加统一组织的专业技术岗位竞聘。会计、审计等国家有职业资格要求

的岗位，应设置相应的专业技术岗位。

为疏通管理队伍的职业发展通道，以激励、凝聚和稳定优秀管理人才，在综合管理岗位中，可设置高级业务主管四级职员岗位，具体根据院相关文件执行。

### 第三章 岗位等级

**第九条** 自然科学研究系列岗位设 12 个等级。其中，研究员岗位设 4 个等级，副研究员岗位设 3 个等级，助理研究员岗位设 3 个等级，研究实习员岗位设 2 个等级。

**第十条** 工程技术系列岗位设 12 个等级。其中，正高级工程师岗位设 4 个等级，高级工程师岗位设 3 个等级，工程师岗位设 3 个等级，助理工程师岗位设 2 个等级。

**第十一条** 实验技术系列岗位设 9 个等级，其中，高级实验师岗位设 3 个等级，实验师岗位设 3 个等级，助理实验师岗位设 2 个等级，实验员岗位设 1 个等级。

**第十二条** 图书资料和出版系列岗位设 10 个等级。其中，研究馆员（编审）岗位设 2 个等级，副研究馆员（副编审）岗位设 3 个等级，馆员（编辑）岗位设 3 个等级，助理馆员（助理编辑）岗位设 2 个等级。

**第十三条** 工勤技能系列岗位分技术工岗位和普通工岗位。其中，技术工岗位设 5 个等级。

为深入推进研究所后勤社会化改革，可实行社会化服务的一般性工作，不再设置工勤技能系列岗位。原执行工勤技能系列的编制内老职工，按照“退一减一”的原则执行。

**第十四条** 职员系列岗位设 8 个等级。其中，领导岗位设所长、副所长、所长助理、处长、副处长岗位，对应相应的职员等级，按照干部人事管理权限的有关规定执行。

综合管理岗位设高级业务主管、业务主管、业务助理岗位。

**第十五条** 上述系列岗位等级与国家通用岗位等级对应关系详见附表 1。除上述系列岗位外，其他系列岗位参照国家有关规定执行。

#### 第四章 岗位结构比例

**第十六条** 科技、支撑和管理三类岗位的结构比例如下：

科技岗位占岗位总量的比例为 65%；

支撑岗位占岗位总量的比例为 25%；

管理岗位占岗位总量的比例为 10%。

**第十七条** 专业技术一级岗位为国家专设的岗位，由国家实行总量控制和管理。

**第十八条** 专业技术二至七级岗位不超过专业技术岗位的 50%；专业技术二至四级岗位不超过专业技术岗位的 20%；专业技术二级岗位不超过专业技术二至四级岗位的 20%。

**第十九条** 为引进海外高层次人才而设立的特设岗位可不受正高级专业技术岗位比例限制，包括“千人计划”、在项目执行期内的“百人计划”等。

“国家杰出青年科学基金”获得者，任正高级专业技术岗位满 10 年竞聘专业技术二级岗位的，可不受二级岗位比例限制。

**第二十条** 四级职员岗位（综合管理岗位）职数由院单独核定；五级职员岗位不超过职员岗位的 25%。

## 第五章 岗位基本任职条件及职责

**第二十一条** 根据不同岗位的职责要求，在满足学历学位、任职年限等任职资格的基础上，岗位任职条件以能力、贡献为主。

**第二十二条** 竞聘科技、支撑和管理岗位的人员，必须具备以下基本条件：

- （一）遵守中华人民共和国宪法和法律；
- （二）遵守中国科学院章程和研究所规章制度；
- （三）具有良好的公民意识和职业道德；
- （四）学风端正，科学态度严谨，爱岗敬业；
- （五）岗位所需的专业或技能条件；
- （六）适应岗位要求的身体条件。

有职业准入要求的专业技术岗位，任职条件须具备准入要

求。

**第二十三条** 自然科学研究、工程技术、实验技术、职员和工勤技能等系列岗位基本任职条件详见附表 2。其中：

（一）自然科学研究系列中研究员岗位学位和任职年限要求：1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位。研究员一级岗位任职条件按照国家有关规定执行；研究员二级岗位，须任研究员三级岗位满 5 年或任研究员岗位满 10 年；研究员三级岗位，须任研究员四级岗位或研究员岗位满 5 年；研究员四级岗位，须任副研究员岗位满 5 年。

（二）工程技术系列中正高级工程师岗位学位和任职年限要求：1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位（支撑岗位中的正高级工程师岗位应具有硕士及以上学位）。正高级工程师一级岗位任职条件按照国家有关规定执行；正高级工程师二级岗位，须任专业技术三级岗位满 5 年或任正高级专业技术岗位满 10 年；正高级工程师三级岗位，须任专业技术四级岗位或正高级专业技术岗位满 5 年；正高级工程师四级岗位，须任高级工程师岗位满 5 年。

（三）职员系列三级及四级职员岗位（领导岗位）的任职条件按照国家和院有关规定执行。四级职员岗位（综合管理岗位）、五级职员岗位学历和任职年限要求：1981 年（含）以后参加工

作的应具有大学本科及以上学历。四级职员岗位（综合管理岗位），须任五级职员岗位累计满10年且任处长岗位累计满5年，或具有副所（局）级领导岗位任职经历。五级职员岗位，须任六级职员岗位满3年。

**第二十四条** 图书资料和出版系列岗位学历学位、任职年限等基本任职条件，参照工程技术系列岗位（支撑岗位）执行，专业水平、业务能力等条件参照行业要求。

**第二十五条** 自然科学研究系列中研究员各等级岗位的基本职责为：

（一）研究员一级岗位职责按照国家有关规定执行。

（二）研究员二级岗位职责：组织制定学科建设发展规划，提出具有基础性、战略性、前瞻性的研究布局和项目；组织带领多学科领域的科研团队从事高水平研究工作；面向世界科技前沿、国家重大需求和国民经济主战场，主持国家、院重大科技项目；组织开展国际学术交流，扩大本领域在国际学术界的影响；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的学术进步和学科发展。

（三）研究员三级岗位职责：带领科研团队从事高水平研究工作；面向世界科技前沿、国家重大需求和国民经济主战场，主持国家、院重要科技项目；组织开展国际学术交流；培养优秀青

年人才；推动本领域的学科建设。

（四）研究员四级岗位职责：带领科研团队开展研究工作；承担国家、院科技项目；组织开展国际学术交流；培养和指导研究生。

**第二十六条** 工程技术系列中正高级工程师各等级岗位的基本职责为：

（一）正高级工程师一级岗位职责按照国家有关规定执行。

（二）正高级工程师二级岗位职责：组织制定本专业领域或行业建设发展规划，提出重大科技布局和工程技术项目；组织带领大型团队从事高水平技术攻关；面向世界科技前沿、国家重大需求和国民经济主战场，主持国家、院重大工程技术项目；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的技术进步和产业发展。

（三）正高级工程师三级岗位职责：带领科研团队从事高水平技术攻关；面向世界科技前沿、国家重大需求和国民经济主战场，主持国家、院重要工程技术项目；培养优秀青年人才；推动本领域的技术创新与集成以及技术成果转移转化。

（四）正高级工程师四级岗位职责：带领科研团队开展技术攻关；承担国家、院工程技术项目；培养和指导研究生。

**第二十七条** 职员系列中五级及以上职员岗位的基本职责：

（一）三级职员岗位、四级职员岗位（领导岗位）职责按照



国家和院有关规定执行。

(二) 四级职员岗位(综合管理岗位)职责: 协助单位领导承担专项管理工作, 或主持单位某一部门工作; 开展管理相关的研究工作; 培养青年管理骨干人才。

(三) 五级职员岗位职责: 主持单位某一部门工作; 或承担部门内专项管理工作。

**第二十八条** 对引进的特别优秀人才或做出重大创新贡献的专业技术人员, 在竞聘高等级岗位时, 可适当放宽任职年限要求, 具体为:

(一) 除国家、院人才计划引进的优秀人才外, 年龄在 40 岁(含)以下, 博士毕业满 5 年, 且被聘为副高级专业技术岗位满 3 年或连续在海外从事科研工作满 3 年的, 可竞聘专业技术四级岗位。

(二) “国家杰出青年基金”获得者、“百人计划”终期考核优秀者, 被聘为正高级专业技术岗位满 3 年的, 可竞聘专业技术三级岗位。

(三) 国务院学位委员会学科评议组成员, 国内一级学会或国外重要学术组织的主要负责人, 国家重大专项专家组成员, “973”项目首席科学家, “863”领域专家委员会及专家组成员, “国家杰出青年基金”获得者, 国家科技三大奖一、二等奖获得者,

少数为科技事业发展做出突出贡献的关键人才等，被聘为正高级专业技术岗位满6年的，可竞聘专业技术二级岗位。

（四）在国内外长期从事科研工作且在本学科领域有重要影响、经院特批引进的少数拔尖人才，可不受任职年限限制，直接聘用到相应等级专业技术岗位。其中，竞聘专业技术二级岗位的，应在国内外知名大学或科研机构获得过教授或相当于教授的职位。

## 第六章 岗位等级聘用

**第二十九条** 以下各岗位人员的聘用，应严格按照院规定的聘用程序组织竞聘：

（一）正高级专业技术岗位中，四级岗位人员竞聘三级岗位、三级岗位人员竞聘二级岗位；

（二）副高级专业技术岗位人员竞聘正高级专业技术岗位，中级专业技术岗位人员竞聘副高级专业技术岗位，初级专业技术岗位人员竞聘中级专业技术岗位；

（三）管理岗位人员竞聘高一级职员岗位，工勤技能人员竞聘高一级工勤技能岗位。

（四）四级职员岗位（综合管理岗位）的聘用须报院审批。

**第三十条** 副高级、中级及初级专业技术岗位内各等级的聘用，可根据岗位结构比例、任职条件并结合年度考核结果进行。

**第三十一条** 副高级、中级、初级专业技术各岗位内不同等级聘用的人员，如分别符合正高级、副高级、中级专业技术岗位内最低等级任职条件，可竞聘相应岗位最低等级岗位。

**第三十二条** 竞聘岗位类别未发生变动的，所执行的系列不得变更；竞聘岗位类别发生变动的，可根据岗位要求执行相应的系列。

**第三十三条** 对在专业技术岗位或管理岗位上工作仍保留工人身份的人员，为了解决历史遗留问题，根据工作需要，并在符合任职条件的前提下，对在专业技术岗位或管理岗位上工作并取得国家认可的大专及以上学历的，可按以下规定操作：

（一）任高级技师的，可竞聘专业技术八级岗位或七级职员岗位。

（二）任技师的，可竞聘专业技术九级岗位或八级职员岗位。

（三）任高级工满 5 年的，可竞聘专业技术十级岗位或八级职员岗位；不满 5 年的，可竞聘专业技术十一级岗位或九级职员岗位。

（四）任中级工满 5 年的，可竞聘专业技术十二级岗位或九级职员岗位；任中级工不满 5 年或任初级工的，可竞聘专业技术十三级岗位（实验技术系列）或十级职员岗位。

**第三十四条** 对兼有专业技术岗位职责要求的管理岗位，如

执行专业技术系列，所聘人员按照相关专业技术岗位的任职条件聘用；对兼有管理岗位职责要求的支撑岗位，如执行职员系列，所聘人员按照相关职员岗位的任职条件聘用。

**第三十五条** 从科技或支撑岗位转到管理岗位工作人员，具备职员基本任职条件的可选择竞聘职员岗位，具体为：

（一）竞聘八级职员岗位的，须在初级专业技术岗位任职满3年。

（二）竞聘七级职员岗位的，须在中级专业技术岗位任职满2年；竞聘六级职员岗位的，须在中级专业技术岗位任职满4年。

（三）竞聘五级职员岗位的，须在副高级专业技术岗位任职满3年。

**第三十六条** 财务和审计等岗位聘用的人员，已执行会计、审计等专业技术系列的，原则上不得转为职员系列岗位。

## 第七章 岗位设置与实施

**第三十七条** 研究所各类岗位结构比例和岗位数量，将按照院批复的岗位设置方案执行。

**第三十八条** 各类岗位等级聘用工作原则上每年组织一次，由研究所统一组织，分类分级实施。

## 第八章 附 则

**第三十九条** 本办法最终解释权在所务会。

**第四十条** 本办法自印发之日起施行，2013 年印发的《中国科学院昆明植物研究所岗位管理实施办法》（昆植人字〔2013〕8 号）同时废止。我所其他规定与本办法不符的，以本办法为准。

附表 1

## 中国科学院昆明植物研究所岗位设置与岗位等级

## 一、自然科学研究系列、工程技术系列岗位

岗位	国家通用专业技术岗位等级	岗位等级	
		自然科学研究系列	工程技术系列
正高级专业技术岗位	一级*	研究员一级（科技岗位）	正高级工程师一级（科技岗位）
	二级	研究员二级	正高级工程师二级
	三级	研究员三级	正高级工程师三级
	四级	研究员四级	正高级工程师四级
副高级专业技术岗位	五级	副研究员一级	高级工程师一级
	六级	副研究员二级	高级工程师二级
	七级	副研究员三级	高级工程师三级
中级专业技术岗位	八级	助理研究员一级	工程师一级
	九级	助理研究员二级	工程师二级
	十级	助理研究员三级	工程师三级
初级专业技术岗位	十一级	研究实习员一级	助理工程师一级
	十二级	研究实习员二级	助理工程师二级

\*注：专业技术一级岗位仅在科技岗位设置。

## 二、实验技术系列、图书资料系列、编辑出版系列岗位

岗位	国家通用专业技术岗位等级	岗位等级	
		实验技术系列	图书资料系列、编辑出版系列
正高级专业技术岗位	三级	—	研究馆员（编审）三级
	四级		研究馆员（编审）四级
副高级专业技术岗位	五级	高级实验师一级	副研究馆员（副编审）一级
	六级	高级实验师二级	副研究馆员（副编审）二级
	七级	高级实验师三级	副研究馆员（副编审）三级
中级专业技术岗位	八级	实验师一级	馆员（编辑、技术编辑、一级校对）一级
	九级	实验师二级	馆员（编辑、技术编辑、一级校对）二级
	十级	实验师三级	馆员（编辑、技术编辑、一级校对）三级
初级专业技术岗位	十一级	助理实验师一级	助理馆员（助理编辑、助理技术编辑、二级校对）一级
	十二级	助理实验师二级	助理馆员（助理编辑、助理技术编辑、二级校对）二级
员级专业技术岗位	十三级	实验员	—

## 三、工勤技能系列岗位

岗位等级	国家通用工勤技能岗位等级
高级技师	技术工一级
技师	技术工二级
高级工	技术工三级
中级工	技术工四级
初级工	技术工五级
普通工	

#### 四、职员系列岗位

国家通用职员岗位等级	岗位等级	
	领导岗位	综合管理岗位
三级职员	所长	高级业务主管
四级职员	副所长	
五级职员	所长助理、处长	
六级职员	副处长	
七级职员	—	业务主管
八级职员	—	
九级职员	—	业务助理
十级职员	—	



## 附表 2

### 中国科学院昆明植物研究所岗位任职条件

#### 一、自然科学研究系列岗位

岗位等级	基本任职条件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士。或在自然科学、工程技术、社会科学领域作出系统的、创造性的成就和重大贡献的专家、学者。或其他为国家作出重大贡献，享有盛誉，业内公认的一流人才。
研究员二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目*；任研究员三级岗位满 5 年或任研究员岗位满 10 年，年度考核合格。 破格条件：按第二十八条规定执行。
研究员三级	本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累，取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济、国家安全和发展的社会问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目*；任研究员四级岗位或任研究员岗位满 5 年，年度考核合格。 破格条件：按第二十八条规定执行。
研究员四级	有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，具有指导研究生的能力和经历；具有独立开展国际学术交流的能力；主持 2 项及以上国家自然科学基金面上项目或为国家、院重要科技项目或等效项目的课题负责人，同时以第一作者或通讯作者在 SCI 期刊上发表 IF 大于 9 的原创性研究论文 1 篇或不少于 5 篇学科领域 TOP15%SCI 期刊上发表的原创性研究论文；任副研究员满 5 年，年度考核合格；1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位。 破格条件：按第二十八条规定执行。
副研究员一级	主持 2 项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目*；任副研究员岗位满 4 年，年度考核合格。
副研究员二级	任副研究员岗位满 2 年，期间主持完成 1 项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目*，任职以来科研成绩突出，发展势头明显。年度考核合格。

副研究员三级	了解本学科国内外现状和发展趋势，能够撰写出较高水平的研究报告或发表过较高学术价值的论文，或取得明显的科研成果；主持 1 项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目*，同时以第一作者在 SCI 期刊上发表 IF 大于 6 的原创性研究论文 1 篇或 1 篇学科领域 TOP5%或 3 篇学科领域 TOP15%的原创性研究论文；能利用外语独立开展国际交流；1991 年（含）以后参加工作的人员，应具有硕士及以上学历；任助理研究员满 5 年，或获得博士学位人员任助理研究员岗位满 2 年，或博士后出站人员任助理研究员岗位满 1 年，年度考核合格，或优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。
助理研究员一级	任助理研究员岗位满 3 年，或博士研究生毕业并获博士学位任助理研究员岗位满 1 年，年度考核合格。博士后出站人员。
助理研究员二级	任助理研究员岗位满 2 年，年度考核合格。博士研究生毕业并获博士学位，试用期满且考核合格。
助理研究员三级	较系统地掌握本专业的的基础理论知识和专业知识，有一定撰写论文的能力，具有外语和计算机应用能力，任研究实习员岗位满 4 年，或硕士研究生毕业并获硕士学位任研究实习员岗位满 2 年；年度考核合格。
研究实习员一级	任研究实习员岗位满 2 年，年度考核合格。硕士研究生毕业并获硕士学位，试用期满且考核合格。
研究实习员二级	掌握和运用本专业的的基础理论知识，具有完成本岗位工作的实际能力，能够胜任一般研究课题的基础性工作。大学本科毕业并获得学士学位，1 年试用期满且考核合格。

注：国家、院重要科技项目是指：正式纳入国家科技计划系列的重大科研项目，包括国家重大科技专项、973 计划项目、863 计划重大项目、国家自然科学基金重大、重点项目、国家产业化计划项目等，以及中国科学院战略性先导科技专项、重大项目或重点部署项目等。

\*研究员中等效项目是指：国家科技支撑计划项目、国家科技基础性工作专项重点项目、国家自然科学基金创新研究群体项目、国家杰出青年科学基金项目等。

\*副研究员中等效项目是指：经费资助额度与当年国家自然科学基金面上项目同等的国家或省部级项目。或 1 项国家基金青年项目再至少加 1 项省部级及以上项目合计可折算为 1 项。

\*发表论文的 IF 按该期刊 5 年平均影响因子计算；学科领域 TOP5%或 TOP15%接近 5 年该期刊排名就高原则计算。

\*所有任职条件均按照申报人任现岗位以来计算。

## 二、工程技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级工程师一级	中国科学院院士、中国工程院院士。或在自然科学、工程技术领域做出系统的、创造性的成就和重大贡献的专家、学者。或其他为国家做出重大贡献，享有盛誉，业内公认的一流人才。
正高级工程师二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目*；任专业技术三级岗位满5年或任正高级专业技术岗位满10年，年度考核合格。
正高级工程师三级	本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，获得授权实用新型专利5项或发明专利2项（均为第一拥有人），其中至少获得1项具有较大经济效益的转让专利成果；作为主要完成人，获得过国家级的科技奖励；任专业技术四级岗位或任正高级专业技术岗位满5年，年度考核合格。
正高级工程师四级	<p>系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估和鉴定的能力和水平；具有指导研究生的能力和经历；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师满5年，年度考核合格；1991年（含）以后参加工作的人员，应具有博士学位（支撑岗位中的正高级工程师四级岗位应具有硕士及以上学位）。</p> <p>以昆明植物研究所为专利权人，以第一发明人申请国内专利、国家级新品种6个，或获得授权专利、国家级新品种证书3个。或以昆明植物研究所为专利权人，以第一发明人申请国际专利、国家或行业标准2个，或获得国际授权专利、国家或行业标准1个。或以昆明植物研究所为依托单位，获得新药临床批文或新药证书的主要完成者。或获得3个及以上农药证书或保健品或日化品生产批件的主要完成者。或从事产业化工作取得突出成绩者。或为研究所事业发展做出重大贡献者。</p>
高级工程师一级	作为主要负责人之一承担过国家、院级科技项目或等效项目*；任高级工程师二级岗位满2年或高级工程师岗位满4年，年度考核合格。
高级工程师二级	任高级工程师岗位满2年，年度考核合格。

高级工程师三级	<p>具有独立承担研究课题或组织工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或社会效益的成果；任工程师岗位满 5 年，或博士研究生毕业并获博士学位，任工程师岗位满 2 年，或博士后出站人员任工程师岗位满 1 年；年度考核合格；1991 年(含)以后参加工作的，应具有硕士及其以上学位（支撑岗位中的高级工程师三级岗位应具有学士及以上学位）。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。</p> <p>以昆明植物研究所为专利权人，申请国内专利、国家级新品种 6 个，或获得授权专利、国家级新品种证书 3 个。或以昆明植物研究所为专利权人，申请国际专利、国家或行业标准 2 个，或获得国际授权专利、国家或行业标准 1 个。或以昆明植物研究所为依托单位，获得新药临床批文或新药证书的主要完成者，或获得 3 个及以上农药证书或保健品或日化品生产批件的主要完成者。或从事产业化工作取得优异成绩者。或为研究所事业发展做出重要贡献者。</p>
工程师一级	任工程师岗位满 3 年或博士毕业并获博士学位，任工程师岗位满 1 年；年度考核合格。博士后出站人员。
工程师二级	任工程师岗位满 2 年，年度考核合格，或博士毕业并获博士学位，试用期满且考核合格。
工程师三级	具有独立承担一般工程项目的能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，写出较高水平的技术报告；能够满足研究人员提出的具体实验技术的改进要求，或实验设备和仪器功能方面的开发要求；具有一定的外语基础；任助理工程师岗位满 4 年，或硕士研究生毕业任助理工程师岗位满 2 年；年度考核合格。
助理工程师一级	任助理工程师岗位满 2 年，年度考核合格。硕士研究生毕业并获硕士学位，试用期满且考核合格。
助理工程师二级	掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的技术工作，能够较好地完成任务；大学本科毕业并获得学士学位，1 年试用期满且考核合格。

\*所有任职条件均按照申报人任现岗位以来计算。

### 三、实验技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
高级实验师一级	能够根据本学科国内外实验技术发展趋势,提出有实际应用价值的实验方案,在国家、院科技项目或等效项目中发挥了重要作用;任高级实验师岗位满4年,年度考核合格。
高级实验师二级	组织过本学科的大型实验任务,或对实验技术和仪器设备进行过重要的改进或开发利用工作;任高级实验师岗位满2年,年度考核合格。
高级实验师三级	具有承担大型实验任务以及解决实验技术问题的能力,在实验室建设与管理、培养实验技术人员等方面成绩突出;应具有大专及以上学历,1991年(含)以后参加工作的,应具有学士及以上学位;任实验师岗位满5年,年度考核合格。
实验师一级	任实验师岗位满3年,年度考核合格。
实验师二级	任实验师岗位满2年,年度考核合格。
实验师三级	掌握与实验工作有关的仪器设备原理和性能,对有关仪器及设备具有调试、维护和排除故障的能力;能独立完成实验任务,写出较高水平的实验报告;具有一定的外语基础,任助理实验师岗位满4年,或硕士研究生毕业并获硕士学位,任助理实验师岗位满2年;年度考核合格。
助理实验师一级	任助理实验师岗位满2年,年度考核合格。或硕士研究生毕业并获硕士学位,试用期满且考核合格。
助理实验师二级	掌握相关专业知识,了解常规实验工作原理、方法和步骤,能熟练地使用与实验工作有关的仪器设备,较好地完成实验任务,写出实验报告;大学本科毕业并获得学士学位,1年试用期满且考核合格,或大专毕业任实验员岗位满2年,年度考核合格。
实验员	基本掌握本专业基础知识,具有完成一般实验辅助性工作的能力;大专毕业1年试用期满且考核合格。

\*所有任职条件均按照申报人任现岗位以来计算。

#### 四、职员系列岗位

岗位等级	基本任职条件	
三级职员 (综合管理岗位)	由正所(局)级领导岗位任职经历。	系统地掌握岗位所需业务知识和方法,具有较高的政策理论水平,较强的分析能力、组织管理及协调能力;能够分管一个系统内某一部门或单位某一方面工作。能为改进管理工作、提高管理水平提出合理化建议和设想,并能组织实施;近五年来,作为主要作者公开发表过一定数量的管理类文章,或起草过被院(所)采纳的重要报告或重要文件;1981年以来参加工作的应具有大学本科(含)及以上学历。
四级职员 (综合管理岗位)	任五级职员岗位累计满10年且任处长岗位累计满5年,或具有副所(局)级领导岗位任职经历。年度考核合格。	
五级职员	任六级职员满3年,年度考核合格。	
六级职员	任七级职员满3年,年度考核合格。	
七级职员	任八级职员满3年,年度考核合格。博士研究生毕业并获博士学位、试用期满且考核合格。	
八级职员	任九级职员满3年,年度考核合格。硕士研究生毕业并获硕士学位、试用期满考核合格。	
九级职员	任十级职员满2年,年度考核合格。大学本科毕业并获得学士学位,1年试用期满且考核合格。	
十级职员	大专毕业1年试用期满且考核合格。	基本掌握本职管理工作的理论知识和技能方法,胜任某项具体的管理工作。

注:领导岗位中的三级、四级职员岗位的任职条件按照院有关规定执行;所有任职条件均按照申报人任现岗位以来计算。

## 五、工勤技能系列岗位

岗位等级	基本任职条件
技术工一级（高级技师）	通过高级技师等级考评，并任技师或技术工二级岗位满5年。
技术工二级（技师）	通过技师等级考评，任高级工或技术工三级岗位满5年。
技术工三级（高级工）	通过高级工等级考核，并任中级工或技术工四级岗位满5年。
技术工四级（中级工）	通过中级工等级考核，并任初级工或技术工五级岗位满5年。
技术工五级（初级工）	学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，并通过初级工技术等级考核。

\*所有任职条件均按照申报人任现岗位以来计算。

附表 3

中国科学院昆明植物研究所岗位聘用审核表

部门:

姓名		性别		出生年月	年 月
最高学历		毕业时间		毕业学校及专业	
最高学位		获得时间		授予学校或单位	
现任岗位所属系列及等级		聘任时间		申请岗位系列及等级	
本人工作简历（包括工作单位，岗位任职经历）：					



任现岗位以来的主要工作业绩（不超过 500 字）：

任现岗位以来承担的主要科研项目情况（请按任职条件逐一填报，最多填 5 项）

项 目 名 称	项目类别	项目经费	本人角色	起止时间

任现岗位以来的代表性论文情况（请按任职条件逐一填报，最多填 5 篇）

题 目	发表时间	刊物名称	本人排名	5 影响因子	学科领域及排名 (TOP5%或TOP15%)

任现岗位以来的专利等成果情况（请按任职条件逐一填报，最多填 6 项）

专利等成果名称	批准部门	批准时间	本人角色及排名

任现岗位以来获科技奖励情况（最多填5项）				
年 度	奖励种 类	获奖项目名称	等 次	排 名
国内外学术任职情况（最多填5项）				
任职组织名称		担任职务	任职起止时间	

其他需要说明的问题

本人承诺

本人明确岗位职责、目标、聘期，自觉接受岗位考核。本人承诺所有业绩均属现任职务以来的工作业绩，以上内容真实可靠。

本人签名：

年 月 日

人事部门审核  
意见

组织人事处（盖章）

年 月 日

<p>岗位聘用委员会意见</p>	<p>聘用委员会应到____人，实到____人，同意____人，不同意____人，弃权____人。</p> <p>同意推荐_____同志为_____岗位拟聘人选。</p> <p style="text-align: right;">聘用委员会主任（签字）：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p>研究所聘用意见</p>	<p>同意_____同志聘用为_____岗位，聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。</p> <p>单位法定代表人 或委托人（签字）：</p> <p style="text-align: right;">（公章）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>